Постановление Губернатора Курской области от 10.02.2014 № 54-пг «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Курской области»

ГУБЕРНАТОР КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 10 февраля 2014 г. N 54-пг

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Губернатора Курской области
от 05.05.2014 N 213-пг, от 19.05.2016 N 129-пг, от 20.09.2016 N 258-пг,
от 14.02.2017 N 50-пг, от 27.11.2017 N 345-пг, от 08.02.2021 N 33-пг,
от 14.12.2021 N 548-пг, от 24.01.2023 N 37-пг, от 08.08.2023 N 252-пг,
от 08.07.2024 N 149-пг, от 08.11.2024 N 250-пг)

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Законом Курской области от 18 июня 2014 года N 42-ЗКО "О государственной гражданской службе Курской области", постановлением Губернатора Курской области от 06.10.2006 N 444 "О возложении полномочий государственного органа Курской области по управлению государственной гражданской службой Курской области" и в целях повышения эффективности работы с кадровым резервом на государственной гражданской службе Курской области постановляю:
(в ред. постановления Губернатора Курской области от 08.11.2024 N 250-пг)

1. Утвердить прилагаемое Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Курской области (далее - Положение).

2. Департаменту государственной службы Администрации Курской области организовать работу по формированию кадрового резерва на государственной гражданской службе Курской области в соответствии с Положением.
(в ред. постановлений Губернатора Курской области от 27.11.2017 N 345-пг, от 08.02.2021 N 33-пг, от 14.12.2021 N 548-пг, от 24.01.2023 N 37-пг)

3. Руководителям государственных органов Курской области при формировании кадрового резерва и организации работы с ним руководствоваться Положением, утвержденным настоящим постановлением.

4. Признать утратившими силу постановления Губернатора Курской области:

от 03.07.2007 N 298 "Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Курской области";

от 20.06.2008 N 296 "О внесении изменений в Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Курской области";

от 10.02.2009 N 31 "О внесении изменений в Положение о кадровом резерве на

государственной гражданской службе Курской области";

от 03.11.2010 N 415-пг "О внесении изменений в постановление Губернатора Курской области от 03.07.2007 N 298 "Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Курской области";

от 02.04.2012 N 171-пг "О внесении изменений в постановление Губернатора Курской области от 03.07.2007 N 298 "Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Курской области";

от 17.05.2012 N 250-пг "О внесении изменений в постановление Губернатора Курской области от 03.07.2007 N 298 "Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Курской области";

от 13.11.2012 N 421-пг "О внесении изменений в постановление Губернатора Курской области от 03.07.2007 N 298 "Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Курской области".

5. Исключен. - Постановление Губернатора Курской области от 24.01.2023 N 37-пг.

Губернатор
Курской области
А.Н.МИХАЙЛОВ

Утверждено
постановлением
Губернатора Курской области
от 10 февраля 2014 г. N 54-пг

ПОЛОЖЕНИЕ О КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Губернатора Курской области
от 05.05.2014 N 213-пг, от 19.05.2016 N 129-пг, от 20.09.2016 N 258-пг,
от 14.02.2017 N 50-пг, от 27.11.2017 N 345-пг, от 08.02.2021 N 33-пг,
от 14.12.2021 N 548-пг, от 24.01.2023 N 37-пг, от 08.08.2023 N 252-пг,
от 08.07.2024 N 149-пг, от 08.11.2024 N 250-пг)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской

Федерации, Федеральным законом от 27 мая 2003 года N 58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации", Федеральным законом от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. N 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации", Законом Курской области от 18 июня 2014 года N 42-ЗКО "О государственной гражданской службе Курской области" и определяет порядок формирования кадрового резерва Курской области и кадровых резервов государственных органов Курской области (далее - кадровый резерв) на государственной гражданской службе Курской области (далее - гражданская служба) и работы с ними.

1.2. Основными целями формирования кадрового резерва являются:

обеспечение равного доступа граждан Российской Федерации (далее - гражданин) к гражданской службе;

своевременное замещение должностей гражданской службы;

содействие формированию высокопрофессионального кадрового состава гражданской службы;

содействие должностному росту государственных гражданских служащих (далее - гражданские служащие);

доступность сведений о гражданских служащих (гражданах), находящихся в кадровом резерве, для представителя нанимателя;

содействие ротации гражданских служащих.

1.3. Принципами формирования кадрового резерва являются:

добровольность включения в кадровый резерв;

гласность при формировании кадрового резерва;

соблюдение равенства прав граждан при формировании кадрового резерва;

подбор кандидатов с учетом перспективной потребности в замещении должностей гражданской службы;

взаимосвязь карьерного роста гражданских служащих с результатами оценки их профессионального уровня;
(в ред. постановления Губернатора Курской области от 08.08.2023 N 252-пг)

персональная ответственность представителя нанимателя за качество отбора гражданских служащих в кадровый резерв и создание условий для их должностного роста;

объективность оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств гражданских служащих (граждан), претендующих на включение в кадровый резерв.
(в ред. постановления Губернатора Курской области от 08.08.2023 N 252-пг)

2. Порядок формирования кадрового резерва

2.1. На гражданской службе для замещения вакантных должностей гражданской службы формируются кадровый резерв Курской области и кадровые резервы государственных органов Курской области.

2.2. Кадровый резерв государственного органа Курской области формируется из числа гражданских служащих (граждан), соответствующих квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки и обладающих необходимыми профессиональными и личностными качествами для их назначения на должности гражданской службы.
(п. 2.2 в ред. постановления Губернатора Курской области от 08.08.2023 N 252-пг)

2.3. Кадровый резерв государственного органа Курской области формируется для замещения вакантных должностей гражданской службы высшей, главной, ведущей групп.
(в ред. постановления Губернатора Курской области от 08.07.2024 N 149-пг)

Формирование кадрового резерва государственного органа Курской области осуществляется соответствующим представителем нанимателя.
(в ред. постановления Губернатора Курской области от 05.05.2014 N 213-пг)

Кадровый резерв государственного органа Курской области формируется сроком на три года. До истечения указанного периода времени дополнительно конкурс на включение в кадровый резерв не объявляется.

2.4. Кадровый резерв Курской области формируется для замещения вакантных должностей гражданской службы высшей, главной и ведущей групп из гражданских служащих (граждан), включенных в кадровые резервы государственных органов Курской области.

Кадровый резерв Курской области до образования государственного органа по управлению государственной гражданской службой Курской области формируется Администрацией Курской области. Обеспечение деятельности Администрации Курской области по формированию кадрового резерва Курской области осуществляет департамент государственной службы Администрации Курской области.
(в ред. постановлений Губернатора Курской области от 08.02.2021 N 33-пг, от 14.12.2021 N 548-пг)

2.5. Гражданский служащий включается в кадровый резерв государственного органа Курской области без проведения конкурса:

1) в случае увольнения с гражданской службы в связи с сокращением должности гражданской службы в соответствии с пунктом 8.2 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" либо упразднением государственного органа в соответствии с пунктом 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" - по решению представителя нанимателя государственного органа, в котором сокращается должность гражданской службы, либо государственного органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа, с согласия указанного гражданского

служащего;
(в ред. постановления Губернатора Курской области от 08.11.2024 N 250-пг)

2) в случае увольнения с гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 39 Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", с согласия указанного гражданского служащего;
(в ред. постановления Губернатора Курской области от 08.11.2024 N 250-пг)

3) для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста определенной группы должностей, рекомендуемой аттестационной комиссией, - по результатам проведения аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" с согласия указанного гражданского служащего;
(в ред. постановления Губернатора Курской области от 08.11.2024 N 250-пг)

4) в случае увольнения с гражданской службы в связи с невозможностью перевода гражданского служащего в соответствии с пунктами 3 - 5, 9, 12 - 14 части 5 статьи 28 Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" на иную должность гражданской службы в связи с ее отсутствием или в случае отказа гражданского служащего от перевода на иную должность гражданской службы в соответствии со статьей 28 Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", - по решению представителя нанимателя с согласия указанного гражданского служащего.
(пп. 4 введен постановлением Губернатора Курской области от 08.07.2024 N 149-пг; в ред. постановления Губернатора Курской области от 08.11.2024 N 250-пг)

Включение в кадровый резерв государственного органа Курской области гражданского служащего в соответствии с подпунктами 1, 2, 4 настоящего пункта производится для замещения должности гражданской службы той же группы должностей гражданской службы, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы.
(в ред. постановления Губернатора Курской области от 08.07.2024 N 149-пг)

2.6. Основаниями для включения в кадровый резерв государственного органа Курской области на конкурсной основе являются:

гражданина - соответствующее решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа Курской области;

гражданина - соответствующее решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в государственном органе с согласия указанного гражданина;

гражданского служащего для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - соответствующее решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа Курской области;

гражданского служащего для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - соответствующее решение конкурсной комиссии по результатам

проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в государственном органе с согласия указанного гражданского служащего.

2.7. Конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа Курской области проводится соответствующей конкурсной комиссией, образованной в государственном органе для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Законом Курской области от 18 июня 2014 года N 42-ЗКО "О государственной гражданской службе Курской области", иными нормативными правовыми актами области.
(в ред. постановлений Губернатора Курской области от 27.11.2017 N 345-пг, от 08.11.2024 N 250-пг)

2.8. Гражданскому служащему (гражданину), изъявившему желание участвовать в конкурсе на включение в кадровый резерв государственного органа Курской области, отказывается в допуске к участию в конкурсе:
(в ред. постановления Губернатора Курской области от 08.08.2023 N 252-пг)

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;
(в ред. постановления Губернатора Курской области от 08.08.2023 N 252-пг)

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);
(в ред. постановления Губернатора Курской области от 08.08.2023 N 252-пг)

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.
(в ред. постановления Губернатора Курской области от 08.08.2023 N 252-пг)

Гражданский служащий (гражданин), не допущенный к участию в конкурсе, информируется представителем нанимателя или должностным лицом, которому переданы соответствующие полномочия представителя нанимателя, о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме. В случае если гражданский служащий (гражданин) представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Гражданский служащий (гражданин), не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.
(абзац введен постановлением Губернатора Курской области от 27.11.2017 N 345-пг)

2.9. По результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа

Курской области конкурсной комиссией принимаются следующие решения:

а) рекомендовать к включению в кадровый резерв кандидата(ов);

б) отказать кандидату(ам) в рекомендации к включению в кадровый резерв.

По результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы государственного органа Курской области конкурсной комиссией принимаются следующие решения:

а) признать победителем конкурса;

б) рекомендовать к включению в кадровый резерв кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но получил по итогам прохождения конкурсных процедур высокую оценку профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств. Если конкурсной комиссией принято решение о рекомендации к включению в кадровый резерв кандидата, не ставшего победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, то с согласия указанного лица издается акт государственного органа о включении его в кадровый резерв этого органа для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы.
(в ред. постановлений Губернатора Курской области от 05.05.2014 N 213-пг, от 08.08.2023 N 252-пг)

2.10. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа Курской области производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые он может быть назначен.

3. Порядок работы с кадровым резервом

3.1. Кадровый резерв государственного органа Курской области формируется подразделением по вопросам государственной службы и кадров государственного органа.

Непосредственную работу с кадровым резервом государственного органа Курской области осуществляют должностные лица, которые в соответствии с должностным регламентом исполняют должностные обязанности по вопросам государственной службы и кадровой работы.

Руководитель государственного органа Курской области осуществляет общее руководство и несет ответственность за формирование кадрового резерва государственного органа Курской области и организацию работы с ним.

3.2. На каждого гражданского служащего (гражданина), включаемого в кадровый резерв государственного органа Курской области, подразделением по вопросам государственной службы и кадров государственного органа подготавливается справка по форме согласно приложению N 1 к настоящему Положению.

3.3. Включение/исключение гражданского служащего (гражданина) в/из кадровый(ого) резерв(а) государственного органа Курской области оформляется соответствующим правовым

актом этого органа.

3.4. Правовые акты о включении/исключении в/из кадровый(ого) резерв(а) государственного органа Курской области гражданского служащего (гражданина) приобщаются к личному делу с внесением соответствующей записи в личное дело гражданского служащего и иные документы, подтверждающие его служебную деятельность.

Списки кадровых резервов государственных органов Курской области составляются по форме согласно приложению N 2 к настоящему Положению. Ежегодно до 1 июля и до 1 декабря государственные органы представляют в департамент государственной службы Администрации Курской области уточненные списки кадровых резервов в электронном и бумажном виде, а также соответствующие документы: копии правовых актов о включении в кадровый резерв государственного органа Курской области, об исключении из кадрового резерва государственного органа Курской области, о назначении на вакантную должность из кадрового резерва государственного органа Курской области; копии протоколов заседаний конкурсной комиссии; справки на лиц, включенных в кадровый резерв государственного органа Курской области.
(в ред. постановлений Губернатора Курской области от 08.02.2021 N 33-пг, от 14.12.2021 N 548-пг)

В случае включения гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа Курской области государственные органы представляют в департамент государственной службы Администрации Курской области документы, указанные в абзаце втором настоящего пункта, в двухнедельный срок с даты включения в кадровый резерв государственного органа Курской области.
(в ред. постановлений Губернатора Курской области от 08.02.2021 N 33-пг, от 14.12.2021 N 548-пг)

3.5. Профессиональное развитие гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве государственного органа Курской области, осуществляется государственным органом, в котором гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв, на основе индивидуальных планов профессионального развития.

Индивидуальный план профессионального развития гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв государственного органа Курской области, разрабатывается гражданским служащим (гражданином) совместно с подразделением по вопросам государственной службы и кадров государственного органа, в котором формируется кадровый резерв, и утверждается руководителем государственного органа.

Индивидуальный план профессионального развития гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв Администрации Курской области или Правительства Курской области для замещения высшей группы должностей гражданской службы, назначаемых на неопределенный срок полномочий, в структурных подразделениях Администрации Курской области или Правительства Курской области, исполнительных органах Курской области, разрабатывается гражданским служащим (гражданином) совместно с департаментом государственной службы Администрации Курской области, согласовывается с руководителем соответствующего структурного подразделения Администрации Курской области или Правительства Курской области, исполнительного органа Курской области, и утверждается руководителем Администрации Курской области, первым заместителем Губернатора Курской области - Председателем Правительства Курской области.
(в ред. постановления Губернатора Курской области от 24.01.2023 N 37-пг)

Индивидуальный план профессионального развития гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв Администрации Курской области или Правительства Курской области для замещения главной, ведущей групп должностей гражданской службы, разрабатывается гражданским служащим (гражданином) совместно с департаментом государственной службы Администрации Курской области и утверждается руководителем соответствующего структурного подразделения Администрации Курской области или Правительства Курской области.
(в ред. постановлений Губернатора Курской области от 24.01.2023 N 37-пг, от 08.07.2024 N 149-пг)

Индивидуальный план профессионального развития гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв государственного органа Курской области, разрабатывается не позднее, чем через месяц после включения гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа Курской области, сроком на три года и корректируется ежегодно.

Индивидуальный план профессионального развития составляется в двух экземплярах, которые находятся у гражданского служащего (гражданина) и в подразделении по вопросам государственной службы и кадров государственного органа.
(п. 3.5 в ред. постановления Губернатора Курской области от 05.05.2014 N 213-пг)

3.6. Профессиональное развитие предусматривает теоретическую и практическую часть.

Теоретическая часть подготовки включает: повышение профессионального уровня гражданских служащих, изучение нормативных правовых актов, регулирующих деятельность соответствующего государственного органа, ознакомление с публикуемыми в официальных средствах массовой информации и размещаемыми на сайте Губернатора и Правительства Курской области в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования официальными, справочными, аналитическими, статистическими и иными данными, касающимися деятельности государственного органа, изучение передового опыта работы субъектов Российской Федерации, обновление и пополнение знаний по вопросам науки и практики государственного управления.
(в ред. постановлений Губернатора Курской области от 24.01.2023 N 37-пг, от 08.08.2023 N 252-пг)

Практическая часть подготовки включает: участие в совещаниях, семинарах, конференциях, "круглых столах" по вопросам компетенции государственного органа, работу в составе рабочих, экспертных групп и коллегиальных органов, участие в мероприятиях мониторингового характера, повышение компьютерной грамотности (совершенствование в работе на компьютере и другой оргтехнике, овладение необходимыми программными продуктами).

3.7. При наличии вакантной должности гражданской службы подразделение по вопросам государственной службы и кадров государственного органа совместно с руководителем соответствующего структурного подразделения государственного органа предварительно рассматривает кандидатуры из кадрового резерва государственного органа Курской области по соответствующему направлению деятельности для возможного назначения на вакантную должность гражданской службы.

В случае отсутствия кандидатур, соответствующих квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки для замещения вакантной должности гражданской службы, подразделение по вопросам государственной службы и кадров государственного органа

обращается к базе данных кадрового резерва Курской области.
(в ред. постановлений Губернатора Курской области от 14.02.2017 N 50-пг, от 08.08.2023 N 252-пг)

По результатам предварительного рассмотрения представителю нанимателя государственного органа вносится предложение о замещении вакантной должности из кадрового резерва либо о проведении конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы.

3.8. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве государственного органа Курской области, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению соответствующего представителя нанимателя в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которой гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв государственного органа Курской области, а также, с его согласия, на должность, относящуюся к нижестоящей группе должностей по отношению к той, на которую он включен в кадровый резерв.
(в ред. постановления Губернатора Курской области от 19.05.2016 N 129-пг)

3.9. Гражданский служащий (гражданин), включенный в кадровый резерв государственного органа Курской области для замещения соответствующей группы должностей гражданской службы, с его согласия, по решению представителя нанимателя может быть назначен на должность, относящуюся к равнозначной или нижестоящей группе должностей по отношению к той, на которую включен в кадровый резерв, в ином государственном органе в случае его соответствия квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки для замещения этой должности.
(в ред. постановлений Губернатора Курской области от 19.05.2016 N 129-пг, от 14.02.2017 N 50-пг, от 08.08.2023 N 252-пг)

3.10. При отказе гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, от предложенной должности гражданской службы вакантная должность гражданской службы замещается по конкурсу в соответствии с действующим законодательством.

3.11. Департамент государственной службы Администрации Курской области в отношении кадрового резерва Администрации Курской области или Правительства Курской области:
(в ред. постановлений Губернатора Курской области от 08.02.2021 N 33-пг, от 14.12.2021 N 548-пг, от 24.01.2023 N 37-пг)

проводит организационную работу по проведению конкурсов на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей гражданской службы высшей группы, назначаемых на неопределенный срок полномочий, в структурных подразделениях Администрации Курской области или Правительства Курской области, исполнительных органах Курской области, а также главной, ведущей групп в структурных подразделениях Администрации Курской области или Правительства Курской области;
(в ред. постановлений Губернатора Курской области от 24.01.2023 N 37-пг, от 08.07.2024 N 149-пг)

обеспечивает подготовку правовых актов о включении/исключении гражданских служащих (граждан) в/из кадровый(ого) резерв(а) Администрации Курской области или Правительства Курской области;
(в ред. постановления Губернатора Курской области от 24.01.2023 N 37-пг)

формирует и ведет дела лиц, состоящих в кадровом резерве Администрации Курской области или Правительства Курской области.
(в ред. постановления Губернатора Курской области от 24.01.2023 N 37-пг)

3.12. Департамент государственной службы Администрации Курской области в отношении кадрового резерва Курской области:
(в ред. постановлений Губернатора Курской области от 08.02.2021 N 33-пг, от 14.12.2021 N 548-пг)

ведет электронную базу данных кадрового резерва Курской области, осуществляет ее актуализацию;

проводит мониторинг работы с кадровым резервом Курской области;

организует проверку представляемых гражданами персональных данных и иных сведений на наличие обстоятельств, препятствующих участию в конкурсах на включение в кадровый резерв государственных органов Курской области;

готовит еженедельную информацию о проводимых конкурсах на включение в кадровый резерв государственных органов Курской области;

проводит работу по подбору кандидатур из базы данных кадрового резерва Курской области для замещения соответствующих вакантных должностей на основании запросов государственных органов Курской области;

осуществляет координацию работы и методическое обеспечение деятельности государственных органов по работе с кадровым резервом, оказывает консультационную помощь по этим вопросам.

4. Основания исключения из кадрового резерва

4.1. Основаниями для исключения гражданского служащего из кадрового резерва государственного органа Курской области являются:

а) личное заявление;

б) назначение на максимально высокую должность (должность с максимально возможным должностным окладом) гражданской службы, относящуюся к соответствующей группе должностей, на которую включен в кадровый резерв государственного органа Курской области;

Абзац исключен. - Постановление Губернатора Курской области от 19.05.2016 N 129-пг;

в) увольнение с гражданской службы, за исключением увольнения по основанию, предусмотренному пунктом 8.2 или 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", либо по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 указанного Федерального закона, либо увольнения при невозможности перевода гражданского служащего в соответствии с пунктами 3 - 5, 9, 12 - 14 части 5 статьи 28 названного Федерального закона на иную должность гражданской службы в связи с ее отсутствием или при отказе гражданского служащего от перевода в

соответствии со статьей 28 указанного Федерального закона;
(пп. "в" в ред. постановления Губернатора Курской области от 08.11.2024 N 250-пг)

г) понижение гражданского служащего в должности гражданской службы в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 48 Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации";
(в ред. постановления Губернатора Курской области от 08.11.2024 N 250-пг)

д) совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", за исключением случая наличия такого дисциплинарного взыскания у гражданского служащего при его включении в кадровый резерв по основанию, предусмотренному подпунктом 4 пункта 2.5 настоящего Положения;
(пп. "д" в ред. постановления Губернатора Курской области от 08.11.2024 N 250-пг)

е) смерть (гибель) гражданского служащего либо признание гражданского служащего безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

ж) наличие заболевания, препятствующего прохождению гражданской службы, подтвержденного заключением медицинской организации;
(в ред. постановления Губернатора Курской области от 20.09.2016 N 258-пг)

з) достижение предельного возраста пребывания на гражданской службе, установленного статьей 25.1 Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации";
(в ред. постановления Губернатора Курской области от 08.11.2024 N 250-пг)

и) осуждение гражданского служащего к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности государственной службы (гражданской службы), по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости;

к) истечение срока нахождения в кадровом резерве государственного органа Курской области для замещения одной и той же группы должностей гражданской службы;

л) наступление и (или) обнаружение обстоятельств, препятствующих назначению на должность;

м) повторный письменный отказ от предложения о замещении вакантной должности гражданской службы соответствующей группы должностей, на которую включен в кадровый резерв государственного органа Курской области;

н) приобретение гражданским служащим статуса иностранного агента.
(пп. "н" введен постановлением Губернатора Курской области от 08.11.2024 N 250-пг)

4.2. Основаниями для исключения гражданина из кадрового резерва государственного органа

Курской области являются:

а) личное заявление;

б) назначение на максимально высокую должность (должность с максимально возможным должностным окладом) гражданской службы, относящуюся к соответствующей группе должностей, на которую включен в кадровый резерв государственного органа Курской области;
(в ред. постановления Губернатора Курской области от 19.05.2016 N 129-пг)

Абзац исключен. - Постановление Губернатора Курской области от 19.05.2016 N 129-пг;

в) смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

г) наличие заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу, подтвержденного заключением медицинской организации;
(в ред. постановления Губернатора Курской области от 20.09.2016 N 258-пг)

д) достижение предельного возраста пребывания на гражданской службе, установленного статьей 25.1 Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации";
(в ред. постановления Губернатора Курской области от 08.11.2024 N 250-пг)

е) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на гражданскую службу, по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости;

ж) истечение срока нахождения в кадровом резерве государственного органа Курской области для замещения одной и той же группы должностей гражданской службы;

з) наступление и (или) обнаружение обстоятельств, препятствующих назначению на должность;

и) повторный письменный отказ от предложения о замещении вакантной должности гражданской службы соответствующей группы должностей, на которую включен в кадровый резерв государственного органа Курской области;

к) выход гражданина из гражданства Российской Федерации или наличие гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;
(пп. "к" введен постановлением Губернатора Курской области от 08.11.2024 N 250-пг)

л) приобретение гражданином статуса иностранного агента.
(пп. "л" введен постановлением Губернатора Курской области от 08.11.2024 N 250-пг)

4.3. В случае исключения гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа Курской области он исключается из кадрового резерва Курской области.

4.4. Основаниями исключения из кадрового резерва государственного органа Курской области не являются:

а) назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве государственного органа Курской области, с его согласия, на должность, относящуюся к нижестоящей группе должностей по отношению к той, на которую он включен в кадровый резерв;

б) назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве государственного органа Курской области, с его согласия, на должность, не являющуюся максимально высокой (не являющуюся должностью с максимально возможным должностным окладом), относящуюся к соответствующей группе должностей, на которую он включен в кадровый резерв государственного органа Курской области;

в) назначение гражданского служащего в связи с сокращением замещаемой им должности или упразднением государственного органа на должность гражданской службы, относящуюся к соответствующей группе должностей, на которую он включен в кадровый резерв государственного органа Курской области;

г) назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве государственного органа Курской области, с его согласия, на должность гражданской службы на условиях срочного служебного контракта.
(п. 4.4 введен постановлением Губернатора Курской области от 19.05.2016 N 129-пг)

Приложение N 1
к Положению о кадровом резерве
на государственной гражданской службе
Курской области

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Губернатора Курской области
от 14.02.2017 N 50-пг, от 24.01.2023 N 37-пг)

СПРАВКА

_____
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

Число, месяц, год рождения

Место рождения

Образование

Окончил (год окончания, наименование образовательной организации)

Специальность или направление подготовки,

квалификация по диплому,
ученая степень, звание (при наличии)

Какими иностранными языками владеет

Избирался ли в выборные представительные органы

Имеет ли государственные награды (какие)

Был ли за границей (когда, где, с какой целью)

РАБОТА В ПРОШЛОМ

месяц, год начала/окончания трудового периода	замещаемая должность, наименование организации

Руководитель кадровой службы
государственного органа печать _____
(подпись)

Приложение N 2
к Положению о кадровом резерве
на государственной гражданской службе
Курской области

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Губернатора Курской области
от 05.05.2014 N 213-пг, от 14.02.2017 N 50-пг, от 24.01.2023 N 37-пг,
от 08.07.2024 N 149-пг)

Список кадрового резерва

_____
(наименование государственного органа)

N п/п	Фамилия имя отчество (при наличии)	Число, месяц, год рождения	Образование (когда и какую образовательную организацию окончил, специальность или направление подготовки, квалификация); ученая степень, звание (при наличии)	Замещаемая должность государственной гражданской службы/замещаемая должность и место работы гражданина на дату включения в кадровый резерв	Наименование, дата и номер акта о включении в кадровый резерв	Направление деятельности, по которому включен в кадровый резерв (правовое, кадровое, организационно-документационное, информационно-коммуникационное, финансово-экономическое, материально-техническое, отраслевое, иное)	Данные о получении дополнительного профессионального образования в период нахождения в кадровом резерве	Отметка о назначении на должность гражданской службы/должность, не являющуюся должностью гражданской службы (наименование, дата и номер акта)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
Группа должностей гражданской службы (высшая, главная, ведущая)								